

# ЭТИКА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

→ «МОТОРИКА» ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ОТКРЫТОГО И ЭТИЧНОГО ПОДХОДА К ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА, СЛЕДУЕТ ВЕДУЩИМ ПРАКТИКАМ УПРАВЛЕНИЯ И ПОДДЕРЖИВАЕТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ. ТАКОЙ ПОДХОД БЛАГОПРИЯТНО ВЛИЯЕТ НА РАЗВИТИЕ ДОВЕРИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ СО ВСЕМИ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ И СПОСОБСТВУЕТ УКРЕПЛЕНИЮ ДЕЛОВОЙ РЕПУТАЦИИ КОМПАНИИ.

«Моторика» придерживается высоких стандартов корпоративной культуры и взаимодействия с партнерами, инвесторами и обществом. Наши принципы делового поведения и корпоративной этики направлены:

- на внедрение единых стандартов работы для всех сотрудников, независимо от должности и места работы;
- укрепление доверия заинтересованных сторон к деятельности Компании;
- минимизацию рисков, связанных с нарушениями законодательства и корпоративной этики;
- устойчивое развитие Компании и повышение конкурентоспособности.

«Моторика» придерживается принципа нулевой толерантности к любым коррупционным нарушениям на всех уровнях деятельности. Для этого Компания устанавливает высокие требования для сотрудников и деловых партнеров в части этического ведения бизнеса и добровольно реализует дополнительные мероприятия по профилактике и предупреждению коррупции.

В Компании действуют внутренние документы, которые охватывают защиту информации, корпоративное управление и другие аспекты работы, которые в целом формируют этический подход к ведению бизнеса.

## КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА И ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ

### Ключевые документы:

- Положение о коммерческой тайне и об организации обращения документов, содержащих коммерческую тайну.  
*Документ определяет, какие сведения являются коммерческой тайной и как с ними следует обращаться.*
- Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну.  
*Содержит конкретные данные, которые защищены законом и внутренними регламентами.*
- Порядок ведения списка инсайдеров и перечень информации, относящейся к инсайдерской информации.  
*Документ регулирует доступ к информации, имеющей значение для инвесторов и акционеров.*

«Моторика» принимает меры по предупреждению неправомерного использования инсайдерской информации, руководствуясь Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и иными применимыми законодательными документами.

Компания обеспечивает все необходимые процедуры по защите инсайдерской информации в соответствии с внутренними документами, утвержденными Генеральным директором:

- [Условиями совершения операций с финансовыми инструментами ООО «Моторика» инсайдерами;](#)
- [Правилами внутреннего контроля ООО «Моторика» по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и \(или\) манипулирования рынком;](#)
- [Порядком ведения списка инсайдеров;](#)
- [Перечнем информации, относящейся к инсайдерской информации.](#)

На постоянной основе ведется разъяснительная работа о требованиях применимого законодательства путем информирования сотрудников Компании, имеющих доступ к инсайдерской информации, в том числе на корпоративном сайте.

### Контакты для обращения

по вопросам, связанным со статусом инсайдера, и при выявлении фактов нарушения порядка использования инсайдерской информации:

email:  
[insiders@motorica.ru](mailto:insiders@motorica.ru)

тел.:  
8 (800) 494-39-06

Почтовый адрес:  
121205, Российская Федерация, г. Москва, ИЦ «Сколково», ул. Большой бульвар, 42, стр. 1, Технопарк «Сколково», офис № 372.

Источник: <https://motorica.org/insider>

## КОМПЛАЕНС И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

### Ключевые документы:

- «Антикоррупционная политика»  
Документ определяет меры по предотвращению коррупционных действий в Компании. Действует с мая 2023 года. Политика разработана с учетом актуальных норм применимого законодательства<sup>1</sup>, международных практик и внутренних обязательств.
- «Регламент о порядке ведения договорной работы»  
Описывает процедуры, связанные с заключением и исполнением договоров.
- «Регламент ведения электронного документооборота в сфере трудовых отношений»  
Документ упрощает и стандартизирует процессы документооборота.
- «Положение об антимонопольной политике»  
Определяет подходы Компании к соблюдению антимонопольного законодательства.

Основные направления работы в области противодействия коррупции:

- ознакомление сотрудников с положениями локальных нормативных актов;
- проведение тренингов для некоторых категорий персонала. Сотрудники подразделений, имеющих отношение к расходованию средств Компании (отделов закупок, маркетинга, продаж, строительства и административно-хозяйственного отдела), должны в обязательном порядке проходить антикоррупционный тренинг. Он проводится в интерактивном очном формате и состоит из лекционной части и практических упражнений для закрепления материала;
- проверка партнеров и контрагентов на предмет должной осмотрительности и отсутствия коррупционных нарушений;
- выявление и пресечение возможных фактов коррупционных нарушений.

Особое внимание «Моторика» уделяет предупреждению конфликта интересов, который рассматривается в качестве основного фактора возникновения коррупционного поведения. В связи с этим Компания контролирует соблюдение сотрудниками установленных правил во избежание ситуаций, которые могут вызвать конфликт интересов.

Управление конфликтом интересов осуществляется в рамках антикоррупционной политики и антикоррупционных тренингов, на которых объясняется суть этого явления, его негативное влияние на бизнес-процессы и финансовые результаты Компании.

При проведении проверки поставщиков и контрагентов особое внимание обращается на наличие возможных связей между сотрудниками Компании, руководителями и учредителями контрагента.

В 2024 году обращений и случаев нарушений антикоррупционного законодательства, конфликта интересов зафиксировано не было. Служебные проверки в отношении потенциальных нарушений не проводились, и факты привлечения к ответственности за совершение подобных правонарушений отсутствовали.

**23** сотрудника  
прошли обучение антикоррупционным  
политикам и процедурам в 2024 году

### Способы сообщения о конфликте интересов и любых нарушениях в области коррупции

#### Непосредственный руководитель или любой другой руководитель в Компании

Онлайн-портал:  
[motorica.csi-hotline.ru](https://motorica.csi-hotline.ru)

Бесплатный телефон:  
**8 (800) 444-82-41**

Email:  
[motorica@csi-hotline.ru](mailto:motorica@csi-hotline.ru)

## КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

В начале 2025 года «Моторика» утвердила Кодекс делового поведения и корпоративной этики. Документ доступен на русском и английском языках и обязателен для применения всеми сотрудниками во всех компаниях Группы «Моторика» включая зарубежные активы. Кодекс объединяет существующие внутренние нормативные акты и является частью Правил внутреннего трудового распорядка, обязательных для всех сотрудников.

### Цели Кодекса:

- содействие достижению основных целей и задач Компании;
- создание единых и понятных норм делового общения у всех сотрудников Компании;
- внедрение единого корпоративного стандарта поведения сотрудников;
- определение ответных мер к сотрудникам, нарушающим правила, обозначенные в Кодексе.

Основной принцип Кодекса делового поведения и корпоративной этики: «Если сомневаетесь — спрашивайте». «Моторике» важно, чтобы сотрудник, который столкнулся с необычной ситуацией или этической дилеммой, мог обратиться за помощью к своему непосредственному руководителю, посоветоваться с коллегами или обратиться на линию доверия.

Кодекс содержит 19 ключевых этических принципов, затрагивающих вопросы противодействия коррупции, конфликта интересов, охраны окружающей среды, информационной безопасности, равенства и уважительного взаимоотношения внутри команды и другие.

В марте 2025 года состоялся тренинг по применению Кодекса в работе для всех сотрудников Компании. Новые сотрудники могут ознакомиться с ним при прохождении welcome-тренинга. Кодекс доступен на [официальном сайте](#) для публичного ознакомления.

<sup>1</sup> Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года.